

## 2 Leden Raad van Commissarissen bij woningcorporatie Thius

### Thuis bij Thius

Thius biedt ruim 8.000 betaalbare woningen in de gemeenten Tiel, Neder-Betuwe en Buren. Daarbij kijkt zij verder dan de woning alleen: leefbare en vitale dorpen, wijken en buurten zijn eveneens belangrijk. Qua focus sluit dit aan op een maatschappij waarin iedereen naar eigen vermogen meedoet en niemand wordt uitgesloten. Dat is waar Thius zich hard voor maakt en waarvoor zij nauw samenwerkt met gemeenten en andere maatschappelijke partners.

### Onze koers

Wij geven vorm aan ons ondernemerschap aan de hand van een missie en een drietal kernwaarden: Gedreven, Gedegen en Gezamenlijk.

Thius zorgt voor voldoende woningen en biedt mensen een betaalbaar thuis. Wij zijn een praktische en betrokken sociale verhuurder die er samen met onze partners voor zorgt dat het prettig wonen is in de regio Rivierenland. Je voelt je thuis bij Thius.

We werken aan de hand van vijf thema's:

1. Betrouwbare dienstverlening
2. Beschikbaarheid
3. Betaalbaarheid
4. Duurzaamheid
5. Wonen & Zorg

Voor meer informatie over onze koers t/m 2030: [www.thius.nl](http://www.thius.nl)

### De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft in gezamenlijkheid als belangrijkste taak het toezicht houden op het algemeen beleid in relatie tot de statutaire doelstelling, om daarmee zowel de financiële continuïteit als de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie te bewaken. Tevens houdt zij toezicht op de verbonden rechtspersonen. De RvC staat de directeur-bestuurder en de organisatie met raad terzijde en vervult de rol van werkgever richting de directeur-bestuurder.

De leden van de RvC vormen gezamenlijk een multidisciplinair team en zijn complementair aan elkaar. Voor de integrale besluitvorming beschikken de leden over een helikopterview en hebben zij elk een specifiek(e)aandachtsgebied of invalshoek. De leden zijn besluitvaardig, resultaatgericht en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. De leden dragen actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken.

Daarbij gaat het onder meer om onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken met als doel te komen tot gezamenlijke opvattingen. Zij beschikken over een goed inzicht in de rol en positie van het toezichthoudende orgaan en een affiniteit met de doelstellingen en doelgroepen van de corporatie. De leden zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.

De RvC en de afzonderlijk commissarissen hebben een eigen verantwoordelijkheid (zogenoeten 'informatiehaalplicht') om ervoor te zorgen dat zij beschikken over relevante informatie van bestuur, externe accountant en/of derden (zoals het management, adviseurs, controller of de externe toezichthouder). Indien nodig kan de RvC informatie inwinnen bij functionarissen en externe adviseurs van de woningcorporatie.

Thius zoekt twee enthousiaste en deskundige nieuwe leden voor de Raad van Commissarissen (RvC) die bijdragen aan het toezicht op onze maatschappelijke opgave en strategische koers.

We zoeken kandidaten met:

- Een, bij voorkeur, bestuurlijke achtergrond op directie- of bestuursniveau binnen het publieke of semipublieke domein.
- Affiniteit met maatschappelijke vraagstukken en volkshuisvesting.
- Inzicht in governance, toezicht en strategische besluitvorming.
- Beschikbaarheid en betrokkenheid bij de Thius-organisatie en haar omgeving.
- Bij voorkeur een binding met de regio Rivierenland.



### Thius in het kort

- ❖ Thuis bij Thius
- ❖ Mensgericht
- ❖ Dichtbij de huurder
- ❖ Gezamenlijk



## 2 Leden Raad van Commissarissen bij woningcorporatie Thius

**Wij zoeken 2 kandidaten die samen onderstaande profielen afdekken**

### Profiel 1 (tevens lid auditcommissie)

- Ervaring met financiële/bedrijfsmatige vraagstukken en investeringsbeslissingen. Bij voorkeur financiële kennis van woningcorporaties.
- Kennis en ervaring rondom bedrijfsvoering, (her)financiering en de financiële continuïteit van een organisatie.
- Kennis van en inzicht in financiële eisen en regels, onder meer op het terrein van(jaar)verslaglegging, financieel beheer, fiscaliteit, treasury en beleggingen.
- Kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement).
- In staat om vanuit de financiële expertise een integrale afweging te kunnen maken met betrekking tot de sociaal, maatschappelijke en volkshuisvestelijke doelstellingen.

### Profiel 2: (tevens lid vastgoedcommissie):

- Beschikt over juridische kennis op het gebied van governance, vastgoed, huurrecht en/of ondernemingsrecht.
- Heeft ervaring met juridische vraagstukken binnen complexe organisaties.
- Kan juridische risico's en verantwoordelijkheden duiden in relatie tot de maatschappelijke opgave van Thius.
- Is in staat om toezicht te houden op naleving van wet- en regelgeving, inclusief de Woningwet en Governancecode Woningcorporaties.
- Heeft gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en het publieke belang.  
Kan vanuit juridische expertise bijdragen aan integrale besluitvorming binnen de RvC.

Thius hecht aan een diverse en inclusieve samenstelling van de Raad van Commissarissen.

### Vergoeding

De bezoldiging is conform de bindende beroepsregel van de VTW. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar.

### Meer informatie

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen Dirk Dekker via (06) 53 69 72 29. Vragen over het proces kunnen gesteld worden aan Leonoor Stroink via (06) 42 92 93 91.  
U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [l.stroink@thuis.nl](mailto:l.stroink@thuis.nl)

### Solliciteren

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk zondag 9 november.

### Planning

Selectie- en adviesgesprek:

De gesprekken vinden plaats op één van de volgende momenten:

- Maandag 24 november van 09:00 tot 15:00 uur
- Woensdag 26 november tussen 09:00 en 15:30 uur

Tijdens deze momenten voeren we zowel het selectie- als het adviesgesprek, direct achter elkaar.

Benoeming per: 1 januari 2026

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders/commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet. De Aw voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid van de beoogde kandidaten uit. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Aw. Meer informatie hierover vindt u op de site van de Aw ([www.ilent.nl](http://www.ilent.nl)).



### Profielen in het kort

- ❖ Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- ❖ Affiniteit volkshuisvesting
- ❖ Kennis financieel-economische vraagstukken
- ❖ Ervaring met investeringsbeslissingen en risico management
- ❖ Beschikt over juridische expertise in governance en relevante rechtsgebieden zoals vastgoed-, huur- en ondernemingsrecht

