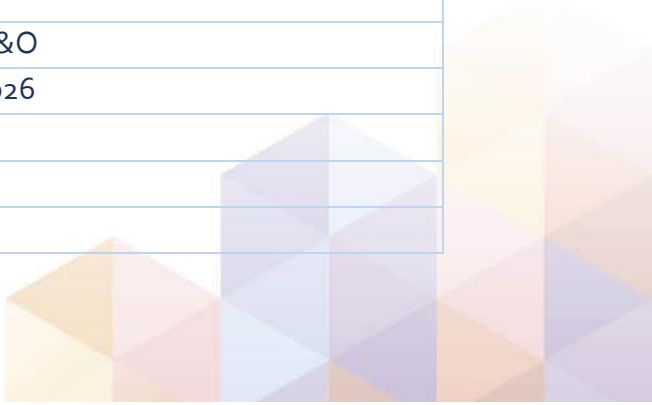

Bezoldigingsbeleid

Leden Raad van Commissarissen en Directeur-bestuurder

Colofon	
Opgesteld door	Concerncontroller
In opdracht van	RvC
In samenwerking met	Adviseur P&O
Datum gegevensverzameling afgesloten	Februari 2026
Datum akkoord MT	N.v.t.
Versie update	
Update uitgevoerd door	

A decorative graphic in the bottom right corner consisting of overlapping translucent triangles in shades of orange, yellow, and purple, mirroring the design in the top left.

Inhoud

1.	Bezoldigingskader algemeen	3
2.	Onderdelen van de bezoldiging	4
2.1.	Raad van Commissarissen	4
2.2.	Directeur-bestuurder.....	5
3.	Actuele bezoldiging	6



1. Bezoldigingskader algemeen

Het doel van dit bezoldigingsbeleid is om vast te leggen wat de bezoldiging van de RvC-leden en van de directeur-bestuurder bij Thius inhoudt en hoe deze wordt bepaald.

In dit beleidskader wordt op hoofdlijnen de wettelijke context en de afspraken rondom bezoldiging van de Raad van Commissarissen (RvC) en de directeur-bestuurder weergegeven. De notitie beperkt zich tot de bezoldiging van topfunctionarissen in de zin van de WNT.

Wettelijk kader

Met ingang van 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) het wettelijk kader met betrekking tot het bezoldigingsbeleid. In de WNT is een sectorspecifieke regeling opgenomen met een bijbehorende staffel voor topfunctionarissen van woningcorporaties. In aanvulling op dit wettelijke kader geldt de adviesregeling van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW), welke lagere maxima kent.

Governancecode 2025

In de Governancecode 2025 zijn in artikel 3.8 en 3.15 de volgende bepalingen opgenomen:

'De RvC stelt het beloningsbeleid van het bestuur vast, bepaalt op prudente wijze de beloning van het bestuur en verantwoordt zich over het beloningsbeleid, de beloning en de gemaakte keuzes.'

'De RvC stelt zijn eigen beloningsbeleid vast en bepaalt via een zorgvuldig proces een maatschappelijk te legitimeren beloning voor zijn werkzaamheden. Dit beleid en de beloning worden in het jaarverslag vermeld en op de website gepubliceerd.'

Via dit bezoldigingsbeleid wordt aan die bepalingen voldaan. Het bezoldigingsbeleid wordt op de website van Thius geplaatst.

Topfunctionarissen

De WNT is van toepassing op topfunctionarissen. Uitgaande van de definitie in de wet worden bij Thius de directeur-bestuurder en de leden van de RvC aangemerkt als topfunctionaris.

Besluitvorming over de bezoldiging

Op basis van een voorstel van de Remuneratiecommissie besluit de RvC over de bezoldiging van de directeur-bestuurder. De volledige RvC besluit (in een RvC-vergadering) over de honorering van de leden van de raad, eveneens op voorstel van de Remuneratiecommissie.



2. Onderdelen van de bezoldiging

2.1. Raad van Commissarissen

Bezoldiging

De Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) hanteert vanaf 1 januari 2023 de beroepsregel bezoldiging als een adviesregeling. De RvC kan deze adviesregeling gebruiken om tot een passende bezoldiging te komen binnen de wettelijke kaders van de WNT. Leden van de VTW zijn gehouden die adviesregeling te volgen. De RvC van Thius handelt conform. Jaarlijks wordt dit herbevestigd in de 1^e RvC-vergadering van het betreffende jaar. In die vergadering worden ook de exacte bezoldigingsbedragen voor dat jaar vastgesteld.

De adviesregeling geeft een maximum bezoldiging aan voor de RvC's van woningcorporaties naar grootteklasse. Hiermee wordt ook de systematiek van het wettelijk maximum gevolgd van de Regeling/staffel die de Minister van BZK/VRO jaarlijks vaststelt.

De door de VTW geadviseerde bezoldiging voor een RvC-lid bedraagt op jaarbasis 8% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen die in dienstbetrekking zijn met een fulltime dienstverband. De geadviseerde bezoldiging voor een RvC-voorzitter bedraagt op jaarbasis 12% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen die in dienstbetrekking werken bij een fulltime dienstverband.

De bezoldiging wordt ingedeeld in een klasse. Deze klasseindeling is gebaseerd op het aantal verhuureenheden van de corporatie en de grootte van de gemeente waar het grootste deel van het woningbezit gelegen is en wordt jaarlijks op grond van de wettelijke criteria bepaald.

Opleidingskosten

Over opleidingen, cursussen en seminars vindt vooraf afstemming plaats binnen de RvC. Als richtsnoer geldt dat per jaar per commissaris € 1.000 beschikbaar is voor professionalisering.

Reiskosten

Reiskosten met eigen of openbaar vervoer voor het bijwonen van vergaderingen en bijeenkomsten worden geacht te zijn begrepen in de bezoldiging en worden derhalve niet vergoed.

Verblijfkosten

Bij vergaderingen op kantoor zorgt de corporatie zo nodig voor een maaltijd. Bij externe vergaderingen draagt de corporatie daarvan de kosten. Kosten van koffie, lunch e.d. voor onderling overleg tussen commissarissen worden geacht te zijn begrepen in de bezoldiging en worden derhalve niet vergoed.

Overige kosten

Kosten van lidmaatschap VTW en de aansprakelijkheidsverzekering voor commissarissen worden door de corporatie gedragen.

Facturering

Bij Thius is afgesproken dat de RvC-leden *opt-out* hanteren, wat wil zeggen dat zij niet meegaan in de salarisadministratie, maar periodiek een factuur sturen. De bezoldiging en eventuele kosten worden door de RvC-leden achteraf per kwartaal gefactureerd. Op grond van belastingregels wordt geen BTW in rekening gebracht.

2.2. Directeur-bestuurder

Bezoldiging

Het in de WNT vastgestelde maximum geldt voor de optelsom van de volgende onderdelen:

- Bruto beloning.
- Belastbare vaste en variabele kostenvergoedingen.
- Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.
- Bijtelling auto (minus eigen bijdrage).

Deze onderdelen vormen communicerende vaten. Dat houdt in dat overschrijding van één van de onderdelen kan worden gecompenseerd in andere onderdelen. Alle onderdelen samen mogen het vastgestelde WNT-maximum conform de voor corporaties geldende Regeling/staffel niet overschrijden.

Ingeval het dienstverband korter dan een jaar en/of in deeltijd is, wordt de bezoldigingsnorm naar rato herrekend.

Kostenvergoedingen

De directeur-bestuurder ontvangt een vaste maandelijkse onkostenvergoeding. Deze dient ter dekking van de kosten van woon/werkverkeer, zakelijke kilometers, verblijf- en representatiekosten. In fiscale zin is sprake van een zgn. gebruikelijke vergoeding welke niet belast is.

Pensioen

De directeur-bestuurder neemt deel aan de pensioenregeling conform CAO Woondiensten.

Auto

Aan de directeur-bestuurder wordt géén auto ter beschikking gesteld.

Opleidingskosten

Opleidingen, cursussen en seminars behoeven de goedkeuring vooraf van de Remuneratiecommissie. De kosten van functiegebonden professionalisering worden betaald door de corporatie.

Overige kosten

Lidmaatschapskosten van de beroepsvereniging NVBW en de aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders worden door de corporatie gedragen.

Verlof

Het verlof wordt toegekend op basis van de CAO Woondiensten.

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid zijn de regelingen van toepassing die gelden voor de medewerkers van Thius en zijn vastgelegd in de CAO Woondiensten.

3. Actuele bezoldiging

Raad van Commissarissen 2026

Voor 2026 blijft Thius ingedeeld in bezoldigingsklasse F. Deze indeling is gebaseerd op het aantal verhuureenheden per 1 januari 2026 ($> 5.001 < 10.000$) en het aantal inwoners in de gemeente Tiel ($> 40.001 < 60.000$). De maximale bezoldiging van bezoldigingsklasse F in 2026 is € 219.000,- bruto per jaar.

De bezoldiging voor 2026 (gebaseerd op de hierboven genoemde 8% en 12%) wordt daarmee als volgt:

Klasse F	% van WNT maximum	Bedrag VTW Beroepsregel
Lid RvC	8%	€ 17.520
Voorzitter RvC	12%	€ 26.280

De totale bezoldiging voor de totale RvC in 2026 blijft ruim onder het maximaal bezoldigingsbudget voor de gehele RvC (52% van € 219.000 = € 113.880).

Directeur-bestuurder 2026

Voor 2026 blijft Thius ingedeeld in bezoldigingsklasse F. De maximale bezoldiging van bezoldigingsklasse F in 2026 is € 219.000,- bruto per jaar. Jaarlijks wordt in de remuneratiecommissie van december besproken welke bezoldiging de directeur-bestuurder in het komende boekjaar wordt toegekend. Voor 2026 is de totale bezoldiging van de directeur-bestuurder vastgesteld op € 203.670,00 zijnde 93% van het maximum van € 219.000.

